

## MR vergadering 26 oktober 2016

### Aanwezig:

Berco, André, Robert, Loeki, Wendy, Rolf, Hans Wegter, Marieke (notulist)

### **2) Bezoek dhr. Hans Wegter (CvB LP055)**

*Terugkijkend op proces en communicatie afgelopen periode*

Robert vat de periode maart-augustus 2015 samen.

Dhr. Wegter haakt hierop in door ten eerste uitleg te geven over het exclusiviteitsprincipe.

Hier is veel onduidelijkheid over geweest bij zowel het team als de MR als de directeuren waardoor er commotie is ontstaan.

Op 16 jan is er een ll.telling geweest waarna de prognose voor de eerste schooldag bekend werd gemaakt.

In februari wordt dan vervolgens op het bureau met de directeur een formatiebepaling gemaakt. De Heuvellaan leek te krimpen .

Door het toepassen van het anciënniteitsprincipe en het exclusiviteitsprincipe werden de namen van de ‘boventalligen’ bekend.

Hoe wordt het exclusiviteitsprincipe nu toegepast?.

Per jaar wordt gekeken naar welke taken er exclusief verklaard moeten worden.

Directeur gaat samen met het team taken en namen exclusief maken en vervolgens dient de P-geleding accoord te geven.

Teamleden kunnen daarna solliciteren op de taken. Er moet een naam aan de taken gekoppeld worden en deze moeten eind december bekend zijn.

Het bestuur speelt geen rol bij het uitvoeren van het exclusiviteitsprincipe, dit valt in zijn geheel onder de verantwoordelijkheid van de de directeur.

Het is nu misgegaan bij het koppelen van de namen aan de taken. Vanaf het huidige schooljaar hebben LB-ers overigens geen beschermde status meer.

Tevens is er commotie ontstaan door een verkeerde communicatie tussen het bestuur en Rolf. **Als** Martin gebruik mag maken van het sociaal plan, **dan** kan Marieke op de Heuvellaan blijven,zou gezegd zijn. De woorden ‘als’ en ‘dan’ zijn niet duidelijk gecommuniceerd waardoor er een zeer vervelende toestand is ontstaan toen bleek dat Martin geen gebruik mocht maken van het plan.

Hans geeft toe dat dit hele gebeuren zeer laat in het schooljaar heeft plaatsgevonden en dat er nu wordt nagedacht over hoe de formatiebepaling sneller kan verlopen en ook hoe hetgeen is voorgevallen een volgende keer voorkomen kan worden.

Tevens is toekomstgerichte formatie een aandachtspunt bij het bestuur.

Het bestuur wil benadrukken dat zij hetzelfde belang hebben als de school.

### *Vooruitkijkend*

Besturingsfilosofie: directeuren zijn verantwoordelijk voor alles wat er binnen de school gebeurt.

Het bestuur blijft op afstand. Rolf kan en mag de routes uitstippelen en dhr. Wegter voert gesprekken met directeur om de stappen in de voorgenomen ontwikkeling te bespreken. De directeur is het aanspreekpunt in de school.

Met het oog op de te verwachten groei bij de kleuters vanaf november heeft Rolf, op advies van dhr. Wegter, een brief gestuurd naar de P-com om extra formatie te krijgen in de onderbouw.

Om 21 uur wordt dhr. Wegter bedankt voor zijn komst en wordt er overgegaan naar de overige punten op de agenda.

### **1) Opening**

Robert heet Wendy Hartgers als nieuw lid welkom.

Saskia en Esther zijn afgetreden.

Er dient nog een afscheidspresentje te komen.

Loeki meldt dat zij bij de GMR gaat kijken of dit haar bevalt.

Ze geeft de voorkeur aan het rondsturen van de GMR-stukken aan alle MR-leden zodat wij haar kunnen ondersteunen.

Berco wordt gevraagd de twee ouders die zich als geïnteresseerden voor de MR hebben opgegeven in januari uit te nodigen.

### **3) Nieuws OR**

Een eventuele samenwerking tussen OR en MR wordt besproken indien dit concreet gemaakt wordt vanuit OR.

2geïnter.ouders worden volg. Vergadering uitgenodigd door Berco

### **4. Notulen 9-9-2015**

\* 3: protocol dient op de website geplaatst te worden, wordt doorgestuurd naar Wendy.

\* mail CvB staat inmiddels op de website

\* offertes speeltoestel en licht zijn nog niet binnen, wordt vervolgd.

### **5) Actiepuntenlijst**

Audit passend onderwijs is herschreven, wordt gepubliceerd en kan verwijderd worden van de lijst.

### **6) Terukoppeling GMR**

Niet mogelijk

### **7) Schoolplan**

\* Continurooster wordt als een evt. bedreiging genoemd.

Robert stelt hier vragen over. MR besluit dat dit eruit gehaald dient te worden omdat dit niet als bedreiging gezien wordt, maar juist als een sterk punt van de school.

\* Daarnaast wordt de vakleerkracht gymnastiek als USP gezien en dat dient vermeld te

worden. Rolf neemt dit op.

\*Externen voor structurele bezetting van het gebouw aan de Bosweg wordt in het plan als prioriteit gezien omdat wij daar als school profijt van hebben. Zo kan de school de Bosweg en het schoolplein achter de gymzaal behouden.

\*Minimaal 11 groepen volgend schooljaar heeft hoogste prioriteit.

\*Opmerking over gebruik van computers in het plan zal Rolf bekijken. (taalkundig)

\*MR stemt in.

### **9) Agendapunten MR 13-1-2016**

Rolf twijfelt over het opstellen van een nieuw exclusiviteitsprincipe.

Hij komt hier op terug nadat hij maandag 2 nov. een directievergadering heeft gehad.

Evt. een extra MR-overleg ivm ex.principe op ma.7 dec.om 15.30uur

### **10) Rondvraag**

Geen vragen.

### **11) Sluiting om 22.20 uur.**