

## **MR 3 mei 2017**

Aanwezig: Robert, Bart, André, Bas, Roos, Berco, Rolf, Loeki, Marieke (notulist)

### **1) Opening**

### **2) Mededelingen**

*OR*

Vervanging voor Alfred is geregeld. OR blijft dus op volle sterkte functioneren.

*Team*

Wendy is afgetreden in de MR.

### **3) Notulen 13-3-2017**

\* Aftreedschema volgende vergadering nogmaals bespreken.

\* Rolf heeft nog geen actie ondernomen m.b.t. het vragen van de niet-betaalde ouderbijdrage aan ouders. Rolf neemt contact op met Denise om te kijken of dit nog nodig is.

\* Hoorns model is besproken met teamleden. Idee was om administratieve last van leerkrachten te verminderen door lln op vrijdagmiddag vrij te geven. Dit is geen goede optie omdat het 4 jaar duurt om dit in zijn geheel in te voeren.

\* In de week van 12 mei zal Marcel starten met repareren van de speeltoestellen op het plein.

\* Goedgekeurd.

### **4) Actiepuntenlijst**

Berco werkt dit bij. Berco en Marieke bespreken na de vergadering de datum waarop Marieke af zal treden en stellen dit de volgende vergadering voor.

### **5) Terugkoppeling GMR**

\* Hans is langere tijd afwezig en wordt vervangen door een interim.

\* De Vliegenier heeft nieuwe directeur. Op de Parkenschool is er een interim wegens ziekte directrice. B en B-directeur zal starten op 1 augustus. Sollicitatierondes moeten nog plaatsvinden.

\* Bestuur lijkt meer bereid om de grote scholen mogelijkheden te bieden.

\* Speerpunt om kwaliteitsinstrument (bekwaamheidskompas) te ontwikkelen n.a.v. van inspectiebezoek. Hier wordt aan gewerkt. Directeuren dienen hiervoor scholing te volgen en vervolgens moeten zij in kaart brengen wat de kwaliteiten van de leerkrachten zijn zodat dit bij het bestuur in beeld wordt gebracht.

\* 3 kandidaten voor de RVT

\* Oproep voor nieuwe kandidaten GMR is uitgegaan.

### *MR reglement*

Iedere MR dient eenzelfde format te hebben vandaar dat CvB dit reglement heeft aangepast en deze 1 juni al wil bekrachtigen.

Grootste wijziging is de zittingstermijn en het aantal leden. Dit is een voorstel en wordt nog teruggekoppeld naar de GMR. Zij zijn hierin beslissingsbevoegd.

Zittingsduur is van 3 naar 2 jaar gegaan en maximum aantal leden is nu 6 (3 om 3)

Robert wil graag het motief weten van bestuur en Rolf is benieuwd naar hoeveel scholen er 8 leden in de MR hebben zitten.

MR wil leden GMR graag meegeven om toekomstige zittingsduur te wijzigen

Formeel wordt een verzoek aan GMR gedaan om meer tijd te geven om een goed advies uit te brengen. Aan GMR wordt gevraagd om actief met ons in gesprek te treden voor besluitvorming en dus zal er pas een besluit worden genomen na onze

eerstvolgende MR-vergadering.

Op de vergadering van 19 juni is dit dus een agendapunt.

### **6) Directeurschap Heuvellaan**

Bestuur wil met een interim gaan starten na de zomervakantie en dan zal ook pas de sollicitatieprocedure starten. Rolf heeft hier zorgen over en wenst

dat de MR een verzoek indient bij CvB om te praten hoe we de situatie vorm gaan geven op school.

Robert zal contact opnemen en benadrukt dat MR het belangrijk vindt om continuïteit te waarborgen, interim is niet onze wens. Daarnaast wordt er benadrukt

dat er bij lopende sollicitaties ook gekeken dient te worden naar passende kandidaten en deze voor te stellen aan de BAC.

Tijdens de sollicitatiegesprekken dient ook een MR-ouderlid van onze school aanwezig te zijn. Dit zal Robert zijn en dit wordt gecommuniceerd naar CvB.

De te versturen mail zal Robert eerst voorleggen aan Bas.

### **7) Leerlingtelling**

Rolf laat de mogelijke indelingen voor het komende schooljaar zien.

Dit zal morgen gecommuniceerd worden in de memo naar teamleden en binnen 2 weken wordt er een besluit over genomen.

### **8) Vervanging bij ziekte**

Berco wil graag weten of het bestuur genoeg doet om afwezige leerkrachten te vervangen.

Rolf weet dat er bij andere besturen meer geïnvesteerd wordt in invallers, maar dat dit toch een landelijk probleem is.

Er is zorg en het wordt herkend.

Ouders die bereid zijn te zorgen voor opvang bij afwezigheid van de leerkracht is een optie. Team en Rolf staan hier niet positief tegenover.

Robert stelt voor om dit probleem te blijven monitoren en scenario's te bespreken in

een vergadering na de zomer.

### **9) Vakantierooster**

\*Studiedagen zijn nog niet opgenomen in het meegezonden rooster schooljaar '17-'18.

\*Er staan nu verschillende vrije dagen op de website en op een eerder uitgegeven jaarkalender. Daar is onduidelijkheid over bij ouders.

Rolf heldert dit op door dit in de HE te communiceren.

\*MR wil graag dat de studiedagen ook worden opgenomen in het rooster voordat dit uitgaat.

\*MR geeft positief advies.

### **10) Financiën MR**

Bart licht dit toe.

### **11) Agendapunten MR 19 juni 2017**

\*Verkiezing GMR

\*MR reglement

\*Stand van zaken werving

\*Verbeterplan n.a.v. inspectiebezoek

\*Ontwikkelplan

\*Groepsindeling en communicatie

### **12) Er komen geen nieuwe punten op tafel**

**13) Sluiting** om 22.20 uur.