

MR 14 januari 2015

Aanwezig: Berco, Robert, Francien, Esther, Rolf, Bart, Andre, Marieke (notulist)

1)Opening

Vaststellen agenda:

*doorschuiven van het punt 7(financiën MR en school) naar volgende vergadering

2) Mededelingen

*terugkoppeling oudergesprekken juni en bespreken toetsen(Marieke)

Marieke heeft de vraag voorgelegd aan het team om de facultatieve gesprekken in juni verplicht te laten stellen. Het team geeft aan hier de noodzaak niet van in te zien. Ouders kunnen vanaf dit schooljaar het rapport al bekijken via het ouderportal en daarna dan nog zelf de keuze maken of zij een gesprek wensen. Zij willen niet dat ouders verplicht komen terwijl er verder niets nieuws te bespreken is.

De toetsen zullen middels een vragenkwartiertje op de weektaak aan de orde komen.

Lln kunnen zelf vragen stellen aan de leerkracht als zij iets niet begrijpen. Zo wordt de zelfstandigheid bevordert en hoeven de kinderen die geen vragen hebben niet onnodig te luisteren.

*nieuws vanuit OR:

- 3 nieuwe leden bij de OR en 2 leden die uit de commissie stappen

- binnenkort nieuwe afspraak MR/OR

-tijdens open dag in april nieuwe infoboekjes met foto's voor nieuwe ouders

- Zijn de foto's voor het informatiebord al klaar? Andre vraagt dit.

*RDDF-plaatsing is teruggedraaid. Last in first out principe wordt verlaten. Er moet nu een sociaal plan gaan komen. Aankomend jaar wordt niemand ontslagen. In het jaar 2016 wordt gekeken of mensen kunnen afvloeien. Is dit niet mogelijk, dan volgt gedwongen ontslag waarbij gekeken wordt naar de verschillende leeftijdscategorieën. De p-geleding van de GMR zal een positief of negatief advies moeten geven.

Het mobiliteitsplan gaat ook op de schop.

Gevolg voor onze school is dat Wendy Bloem binnen LP055 mag blijven.

* Ondersteuningsprofiel komt op de website. Deze is besproken met IB. Deze stamt uit 2011 en klopt dus momenteel niet meer. IB en team zullen nogmaals kijken en aanpassen nav de audit in groep 1 t/m 4 en een voorlopige versie uitbrengen.

3) Notulen vergadering 19 november 2015

punt 3: dit moet terugkomen in de teamvergadering

punt 4.2: plaatsvervangend voorzitter nog niet bekend.

Robert polst Ilma en Andre en komt hier in de volgende vergadering op terug.

punt 7: Bart heeft stukken rondgestuurd i.p.v voorstel gedaan

rondvraag: I-pad mini's zijn aangeschaft.

Notulen vastgesteld.

4.) Actiepuntenlijst

*Fin. ondersteuning door MR blijft staan als punt.

*Communicatie naar ouders groep 8-leerlingen eerder. Open dagen zijn dit jaar heel vroeg in het najaar geweest. Wanneer dit volgend schooljaar weer zo is, dan dienen eerdere adviezen te worden gegeven.

*Stukje OR in jaarverslag is nog niet geplaatst. Andre vraagt dit en sluit dit kort met Rolf.

5) Terugkoppeling GMR

Voorstel van Robert aan Esther om 2 weken voor volgende MR vergadering contact op te nemen met Nicole.

6) Schoolplan

Rolf geeft toelichting op zijn mindmap die al in het team besproken is en aangevuld is. Aan deze mindmap worden de hoofdstukken van het schoolplan gehangen.

Rolf zal dit in een 4-jaren plan gaan schrijven.

Robert vraagt of het punt 'inspelen op talenten en mogelijkheden van kinderen' toegevoegd kan worden zodat niet alleen het positieve maar ook het omgaan met minder positieve kanten benadrukt wordt. Rolf zal hier even naar kijken.

Daarnaast is er de vraag wat het vervolgtraject is. Er dient een format te komen na overleg met andere directeuren en deze dient ingevuld te worden door Rolf en relevante personen in school. In juni moet het schoolplan af zijn.

Tijdens iedere MR-vergadering zal vanaf nu dit punt op de agenda terugkeren.

Een eventuele extra vergadering m.b.t. dit onderwerp is een optie.

7) Financiën

Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

8) PR

LLn-aantal is teruggelopen op Heuvellaan en Leerplein-breed.

Het gevolg is dat er teveel personeel is en teveel scholen. 2 scholen zullen dan ook sluiten. Katholiek onderwijs maakt wel een groei door.

Hoe komt het dat zij wel goed werven? Nieuwe onderwijsconcepten zijn in de markt gezet, er zijn nieuwe teams gevormd wanneer de oude niet bleek te werken, ouders hebben idee dat daar meer waarden en normen worden bijgebracht.

Het is dus een goed idee dat laatste tekstueel vast te leggen want normen en waarden staan hoog in het vaandel bij ons.

Bestuur heeft 4-tal scholen met scheef profiel onderbouw en bovenbouw onder de loep genomen waaronder de Heuvellaan. Er dient dus gekeken te worden wat er aan gedaan kan worden. In deze wijk bevinden zich geen starterswoningen dus is de nieuwe aanwas bij de kleuters niet heel erg groot. Bij kinderdagverblijven en peuterspeelzalen bekendheid werven is dus van groot belang.

Waarom kiezen ouders niet voor onze school?

Antwoorden van ouders zijn dat het te chaotisch is en te groot. Dit komt terug bij punt PR. Geen continurooster. Oversteek Loolaan is gevaarlijk. (klaar-overs een optie?)

Prognose Heuvellaan:

76 4- jarigen

50-60 12- jarigen eruit

Wel zij-instromers.

In 2018 zouden we dan uitkomen op 223 lln.

Financieel wordt het ook lastiger.

Voor jonge kinderen krijgt de school meer geld.

Raad van bestuur is momenteel alleen bezig met reorganisatieplan. Dit is een volgend actiepoint voor het bestuur. MR wordt betrokken wanneer er in maart gesprekken plaatsvinden met bestuur. School heeft een ook een eigen PR-commissie.

Actiepunten voortgekomen uit PR-vergadering

- * Pers opzoeken bij activiteiten en dan niet alleen de Stentor
- * Referentielijst ouders meegeven aan bezoekende ouders
- * Naamsbekendheid creëren bij kinderdagverblijven/peuterspeelzalen

9) Ziekteverzuim

Bij memo voor kerstvakantie was een stuk toegevoegd met getallen binnen Leerplein. Wij hebben een hoog ziekteverzuim door langdurig zieken, maar een lage meldingsplicht.

10) Agendapunten 9 maart:

- * financiën
- * begroting
- * schoolplan
- * GMR ten aanzien van meerjarig HR- beleid waar het reorganisatieplan een onderdeel van is. Esther nodigt Nicole uit om aanwezig te zijn. Dit dient dan als eerste punt op de agenda gezet te worden.
- * evt. PR

11) Rondvraag

N.a.v. de attenties van meneer van Rijssen (vader van oud-leerling die zijn zoon op de Heuvellaan weer heeft zien opbloeien nadat hij op zijn vorige school niet meer gelukkig was) stelt Rolf voor om een thema-avond te organiseren over Passend onderwijs. Dit is voorgesteld bij de OR. Positieve verhalen van ouders kunnen ook heel goed op de site fungeren als PR.

Sluiting om 21.40 uur