

MR vergadering 9 maart 2015

Aanwezig:

André, Berco, Bart, Robert, Nicole (GMR), Rolf en Marieke (notulist)
Loeki is als toehoorder aanwezig.

1)Opening

Robert opent de vergadering en meldt dat Ilma heeft aangegeven niet meer te komen i.v.m. haar nieuwe studie.

Betekent dat er een vacature is voor penningmeester.

2)Terugkoppeling GMR (Nicole)

Het RDDF-traject is voor de kerst opgeheven.

Er is een participatiefonds dat kijkt of regels voor RDDF goed uitgevoerd zijn.

LP had geen ruimte in de financiën om leerkrachten te ontslaan dus moest het plan worden teruggedraaid.

Feit blijft dat LP055 in financiële problemen gaat komen, wanneer de huidige situatie niet verandert.

Er wordt nu overgestapt naar een werkgelegenheidsbeleid.

In het eerste jaar wordt er een sociaal plan opgesteld(=vrijwillig) dat voor 1 aug. met de bonden besproken moet zijn.

Daarna volgt stap 2: het reorganisatieplan, waarbij mensen aangezegd gaan worden en dat betekent dus gedwongen ontslag. Hoe dit plan eruit komt te zien houdt LP geheim.

Wel is bekend dat dit volgens het afspiegelingsbeginsel gebeurt.

P-GMR heeft ingestemd met dit plan terwijl er maar 8 leden van de 14 aanwezig waren (5 voor-3 tegen)

Financieel is het een volledig onderbouwd plan, maar er staat niet hoe de organisatie op de scholen nu straks moeten functioneren. Welke scholen blijven open? Hoeveel directeuren zijn er nodig?

Leeuwendaal begeleidt dit gehele traject.

De communicatie tot nu toe verloopt niet goed vanuit het bestuur waardoor er onrust bij het personeel is ontstaan. Dit is dus een zeer belangrijke taak voor LP!

Tussen deze 2 stappen zit opeens ook het formatieplan verweven want Leerpleinbreed dient er 6%(=gemiddelde) ingeleverd te worden aan formatie. LP wil dit binnen 1 jaar realiseren. De mensen die hierdoor boventallig worden, worden verplicht in de mobiliteit geplaatst.

Het werkgelegenheidsplan staat los van het boventallig worden.

Voor de Heuvellaan houdt dit in dat er 1,71 aan fte's ingeleverd dient te worden.

Rolf geeft aan dat hij van het bestuur te horen heeft gekregen meer dan 1,71 fte in te moeten leveren. Hier weet de GMR niets van.

Deze discrepantie dient dus opgehelderd te worden!

LB-ers zijn niet meer standaard exclusief.

De MR heeft het exclusiviteitsprincipe zo vastgesteld dat de taken exclusief zijn, maar de namen erachter inwisselbaar zijn.

Dit mag niet herzien worden voor het volgende schooljaar, geeft Rolf aan.

Wanneer een LB-functie niet meer exclusief is, kan dat pas teruggedraaid worden in het schooljaar dat volgt.

Een IB-er is exclusief. Wanneer Rolf meldt dat hij een LA-er voor de groep in dit huidige plaatje harder nodig heeft, mag de IB-er van het bestuur de school opeens wel verlaten. Er zitten dus hiaten in het exclusiviteitsprincipe en dat is formeel niet mogelijk. Voor LP055 als geheel geldt: 46% LB-ers in dienst en 54% LA-ers.

Boventalligen worden nu 2 jaar lang beschermd en moeten losgekoppeld worden van het sociaal plan en de reorganisatie via het afspiegelingsbeginsel. LP 055 heeft nog grote reserves, maar ze moeten nu wel wat doen. De bonden zullen LP uitdagen om het sociaal plan goed op te stellen en lkn proberen te laten verleiden eerder te vertrekken

Di.10 maart staat een overleg met directeuren op de agenda om met elkaar de zorgen te delen die zijn ontstaan door de 6% krimp -regel
Rolf voelt zich onder druk gezet door het bestuur.
Maandag 16 maart volgt een officieel directieoverleg.
Grote vraag is hoe de boventalligen weer in de school terugkeren.
Rolf gaat dit voorleggen bij de P-COM.
Directeuren hebben allemaal een probleem. Grote scholen houden de kleine scholen in stand nu. Dit is ook een belangrijke zaak die vaker in de GMR wordt besproken.
Wanneer hef je de kleine scholen op?
Bestuur redeneert dat fusie negatieve publiciteit oplevert.
Marieke geeft aan dat dit nieuwe plan ook mogelijk negatieve publiciteit zal veroorzaken.
Klassen worden groter, kwaliteit van het onderwijs vermindert. Nicole geeft aan dat de leerlingen aantallen per klas niet worden weergegeven door bestuur en dat deze stelling dus een aanname is.

De telling is gebaseerd op 16 januari 2015 : 302 lln
(169 lln in groep 4-8, 133 lln. in groep 1-3)
Voor lln in de onderbouw krijgt een school meer geld en daar zit voor de Heuvellaan het probleem.
Dit betekent aan formatie: 15,22 fte + 0,2 fte(vanuit het rijk)
wegens 6% krimp nog maar 14,57 fte.
Het GPL is niet juist berekend de afgelopen jaren waardoor er nu 3600 euro per fulltimer tekort is.
Dit wordt in 1 jaar bezuinigd.
Wat levert de boventaligheid op wil Bart weten?
Scholen leren om met de nieuwe formaties om te gaan.
Vervangingsfonds zou je niet meer hoeven te betalen en dat scheelt veel geld.

Consequenties voor de school:
Hoe belangrijk is excl. Lijst?
Wie heeft wel voorzien wat de consequenties zijn van deze lijst?
Deze krimpscenario's zijn van invloed zijn op heuveltuin en de smarties.
Marketing is dan wel heel hard nodig om toch ouders te blijven trekken.
Wat ga je doen met verdeling boventalligen?
Kan je op basis daarvan de heuveltuin /smarties toch behouden? (kenmerken school)
Voor 1 mei moet bestuursformatieplan klaar zijn.
Robert vraagt Nicole urgentie van stemming nogmaals te onderstrepen.

Nieuwe versie exclusiviteitsprincipe volgende keer op de agenda.
Rolf wordt gevraagd volgende keer verslag te doen.

22 april en 9 juni kan Nicole niet naar de GMR.
Marieke geeft aan 22 april te kunnen.
Wie wil er 9 juni naartoe gaan?

Schoolplan ligt momenteel stil, fin. niet.

3) Mededelingen

*Tijdelijke wijziging van voorzitter bij OR (Freer Wisseling op dit moment) en van penningmeester. Er zijn 2 nieuwe leden toegevoegd.

*We moeten met de nieuwe cao gaan werken. Mag alle drie geen invloed op elkaar hebben, maar heeft het wel.

Doordat formatie terugvalt, worden groepen groter. Versneld tablets invoeren zou een optie kunnen zijn.

Danzij tablet wordt corrigeerwerk en werkdruk vermindert.

MR moet nadenken over dit plan. Een aantal scholen hebben dit pas al ingevoerd dus weten de consequenties.

*Voorlichtingsuitnodiging nieuwe cao voor MR en GMR-leden in maart, april en mei. Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven.

4) Notulen 14-1-2015

Punt 2: nieuwe afspraak MR/OR? OR vraagt of MR dit nu wil organiseren.

Vanwege de nood van de vele punten tot na de zomervakantie uitgesteld.

Het stuk 'Onder de loep genomen' wordt ma. 23 maart behandeld.

Wie wil er mee van de ouders uit MR/PR-groep?

Bart zou dit wel willen. Rolf contact Bart.

5) Actiepuntenlijst

Bart kan nu toetreden tot MR omdat Ilma per direct stopt.

Bart wordt penningmeester, André vice-voorzitter

Berco past huishoudelijk reglement aan.

6) Schoolplan

Ligt momenteel stil.

7) Financiën

Naar een volgende vergadering schuiven.

Dit loopt samen met de begroting.

8) Agendapunten MR 29 april 2015

*groepsindeling

*financiën

*GMR 9 juni, wie gaat hier naartoe?

9)Wat verder ter tafel komt

RT (Berco)

Dit is niet meer van toepassing. Lidy heeft nog iets tijd over en daar kunnen nog wat lln door geholpen worden. Voor de rest moet alles binnen de klas gebeuren

Smarties (Berco)

Onbevredigend gevoel hoe het nu georganiseerd is.

LLn. dienen opdrachten te plannen en uit te voeren middels weektaak. Dit gebeurt nu nog niet altijd. Begeleiding dient goed geëvalueerd te worden met Cindy aan het einde van het schooljaar.

Audit

Rolf sluit positief af.

Audit van vorige week is een positief verslag geworden. Op vele punten doen we het beter dan ons zorgprofiel aangeeft . Er zijn maar enkele aanbevelingen.

Volgende vergadering 29 april om 20 uur.