

MR vergadering 13 september 2017

Aanwezig : Loeki, Matthieu, Mathieu, Bart, Berco, Robert, Marieke(notulist)
Afwezig :André ,Francien, Bas

1) Opening

Matthieu en Mathieu worden welkom geheten.

2) Mededelingen

OR: XXX is nieuw OR lid geworden en 2 leden zijn afgetreden.

Speeltoren is goedgekeurd.

Team: nieuwe taalmethode ingevoerd

ipads in groep 7

enkele nieuwe teamleden

3) Notulen MR 19 juni 2017

*Punt 10 -Het jaarplan gaat er komen maar daar wordt nog aan gewerkt.

*Volgende vergadering en die keer daarop zal de aanvang 19.30 uur zijn.

*Goedgekeurd.

4) Actiepuntenlijst

*Pestprotocol zoals lln die hebben opgesteld moet op de site.

Deze moet nog gepubliceerd worden.Directie dient dit te doen.

*Brief m.b.t. het nieuwe MR reglement naar Cvb gestuurd voor de zomervakantie.

Er is nog geen reactie gekomen.

*Jaarplan directie

5) Terugkoppeling GMR

*XXX (so) gaat weg.

*Hans Wegter heeft zijn werkzaamheden weer hervat.

*Vacature Berg en Bos is ingevuld.

*XXX wil uit de GMR stappen, er zijn echter geen collega's die hier zitting in willen nemen.

Het verzoek om plaats te nemen wordt op de studiedag weer op de agenda gezet

6) Directeurschap

Operationele en praktische zaken regelt Matthieu,de eindverantwoordelijkheid ligt bij Mathieu.

In de HE wordt aangekondigd wie op welke dag aanwezig is.

Werving nieuwe directeur

Robert en Matthieu zitten beiden in de BAC.

Voor de vakantie is het profiel geformuleerd, daar is op geworven en daar zijn 2 gesprekken uit gekomen. Tot nu toe nog geen geschikte kandidaat gevonden.

Er is momenteel een extern adviesbureau ingeschakeld .

7) Jaarplan 2017-2018

*Het jaarplan dient nog compleet gemaakt te worden.

*Speerpunten zijn: -taakbeleid

- visie en missie op papier zetten

-duidelijkheid bieden in de organisatiestructuur- en cultuur

-pestprotocol

Ouders adviseren om het punt organisatiestructuur- en cultuur als eerste aan te pakken..

8) Terugblik infoavonden

*Roos en Bas hebben diverse klassen bezocht om informatie te geven aan de ouders zodat ouders ons hopelijk weten te vinden.

*Berco meldt dat het nogal verontrustend overkwam wat we kunnen verwachten met de nieuwe taalmethode. Matthieu zal ouders middels HE op de hoogte brengen van de invoer en de evt. consequenties.

* Robert merkt op dat de presentatie in groep 4/5 (ipads) prima verliep.

98% van de ouders heeft tot nu toe ingestemd.

9) Aftreedschema

Bart treedt af per 1 augustus 2017 en stelt zich niet herkiesbaar. Er ontstaat dus een vacature. Deze zou door Roos of Bas opgevuld kunnen worden. Er dient echter ook een vacature in de HE geplaatst te worden. Robert en Berco leveren formulering aan deze week.

Loeki treedt ook per 1 augustus 2017 af. Opvolging dient onderling besproken te worden bij de studiedag van het taakbeleid. Loeki wil in beginsel blijven zitten.

Er wordt besproken of er nog een 4de teamlid in plaats zal nemen.

10) Agendapunten volgende MR

Jaarplanning taakbeleid

Werving nieuwe directeur

Vergaderschema naast jaarplanning leggen

11) Wat verder ter tafel komt

Matthieu: kan de school de mogelijkheid bieden om een ouder een informatieavond

over hooggevoeligheid te laten geven.
Wanneer dit toegezegd is voor Rolf, dan gaat het door.
Is dit niet het geval, dan zal de avond niet plaatsvinden.
Matthieu en Mathieu zullen contact opnemen met deze moeder.

Berco: Landelijke stakingsdag 5 oktober
Zijn er reacties van ouders op deze actie gekomen? 2 ouders hebben gereageerd.

Sluiting 22.15 uur.